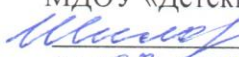
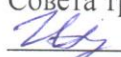


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад компенсирующего вида № 108 «Снежинка»

Принято:  
на Общем собрании работников  
Учреждения  
Протокол № 6  
от 28.09.2022 г.

Утверждаю:  
Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 108»  
 Е. А. Шилова  
от «28» 09 2022 г.

Согласовано:  
Председатель  
Совета трудового коллектива  
 Гурова И. С.  
от «28» 09 2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о проведении стажировки на рабочем месте

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад № 108 «Снежинка»

### Общие положения

- 1.1. Настоящее положение о проведении стажировки на рабочем месте в ДООУ (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
  - Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
  - Письмо Минтруда России от 30.05.2022 № 15-2/-1677 с разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
  - «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие приказом Росстандарта от 9 июня 2016 г. N 600-ст.);
  - иные нормативно-правовые акты об охране труда.
- 1.2. Положение устанавливает обязательные требования к проведению стажировки у работников, заключивших трудовой договор с ДООУ.
- 1.3. Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.
- 1.4. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается заведующим ДООУ с учетом мнения председателя СТК (см. Приложение № 1). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.
- 1.5. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте и включает в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.
- 1.6. Программа стажировки на рабочем месте утверждается заведующим ДООУ с учетом мнения председателя СТК.
- 1.7. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников ДООУ, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом ДООУ и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.
- 1.8. Количество работников ДООУ, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух человек.
- 1.9. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.
- 1.10. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:
- при поступлении на работу;
  - при переводе на другое место работы внутри ДООУ с изменением должности и выполняемой трудовой функции;

- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.
- 1.11. По решению заведующего ДОУ для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения.

## 2. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

- 2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет заведующий ДОУ в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.
- 2.2. Срок стажировки на рабочем месте определяется заведующим ДОУ и составляет:
- представителям рабочих профессий и младшему обслуживающему персоналу с профессиональной квалификацией, достаточной для безопасного выполнения работ количество от 3 до 19 смен;
  - представителям рабочих профессий, не имеющим практического опыта работы и квалификации, от 1 до 6 месяцев;
  - руководителям и специалистам – от 2 недель до 1 месяца.
- 2.3. Программа стажировки должна включать:
- цель стажировки;
  - действия, которым должен обучиться стажированный работник;
  - план с конкретным временем обучения по каждому пункту программы;
  - перечень нормативных документов и инструкций, которым должен руководствоваться сотрудник;
  - билеты с вопросами для оценки уровня теоретической и практической подготовки.
- 2.4. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий (наставником) являются следующие лица:
- заведующий хозяйством, кладовщик, рабочий по зданию, шеф-повар и т. д.;
  - специалист по охране труда имеющий большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
  - опытный рабочий – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.
- 2.5. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).
- 2.6. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки, а также пройти обучение в обучающей организации как инструктор по охране труда.
- 2.7. Заведующий ДОУ для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:
- настоящее Положение;

- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
  - правила внутреннего трудового распорядка;
  - должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
  - пакет инструкций по охране труда;
  - внутренние нормативы и регламенты;
  - локальные нормативные акты по охране труда;
  - инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.
- 2.8. Стажировка для рабочих проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда, противопожарных инструктажей и проверки знания требований охраны труда.
- 2.9. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по ДОУ и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о проведении стажировки под подпись.

### **3. Проверка знаний и порядок действий по окончании стажировки на рабочем месте**

- 3.1. По окончании стажировки наставник оформляет стажировочный лист (см. Приложение № 2), в котором отражены следующие данные:
- количество смен стажировки на рабочем месте;
  - период проведения стажировки на рабочем месте;
  - фамилия, имя, отчество, профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
  - фамилия, имя, отчество, профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
  - дата допуска работника к самостоятельной работе.
- 3.2. Подведение итогов стажировки для работников проводится в комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников ДОУ. Руководитель стажировки обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии
- 3.3. Комиссия должна оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформить соответствующий протокол. Протокол должен содержать сведения о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ, машин или оборудования, указанных в листке прохождения стажировки.
- 3.4. При удовлетворительных итогах стажировки заведующий ДОУ издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе. При неудовлетворительных итогах стажировки заведующий ДОУ увеличивает количество смен стажировки.
- 3.5. В случае если стажирующийся повторно показал неудовлетворительные знания по итогам стажировки, он обязан пройти повторную проверку знания требований охраны труда. Также организатор обучения вправе рассмотреть вопрос о соответствии стажирующегося занимаемой профессии (должности).

- 3.6. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ). В этом случае:
- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
  - с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
  - с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).
- 3.7. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

#### **4. Заключительные положения**

- 4.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на заведующего ДОУ.
- 4.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет специалист по охране труда
- 4.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда, с представителем СТК и вносятся в Положение на основании приказа заведующего ДОУ.

**Перечень профессий и должностей работников ДОУ, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Рабочее место</b>
1	Повар	Пищеблок
2	Помощник повара	Пищеблок
3	Кухонный рабочий	Пищеблок
4	Кладовщик	Склад, кабинет
5	Рабочий по обслуживанию здания	Помещение и территория ДОУ
6	Сторож	Вахта
7	Вахтер	Вахта

## ЛИСТ СТАЖИРОВОЧНЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА № \_\_\_\_

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

На основании приказа № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
по \_\_\_\_\_  
наименование организации, структурного подразделения

Ф.И.О., профессия, специальность  
назначен руководителем стажировки по охране труда для \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.  
по \_\_\_\_\_  
наименование организации, структурного подразделения

Стажировка проводится согласно Программе стажировки по охране труда для \_\_\_\_\_  
наименование профессия, специальность  
утвержденной заведующим ДОУ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. (прилагается)

Места проведения стажировки:

наименование структурного подразделения, участка, поста, рабочего места, тех.оборудования, машин  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Продолжительность стажировки по охране труда: \_\_\_\_\_ смен (дней),  
с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года включительно.

Общий стаж стажера по профессии, должности \_\_\_\_\_ месяцев

### Прохождение стажировки

Дата	Кол-во часов	Пункт программы стажировки по охране труда	Подпись руководителя

